

女性管理職 44%の BOD が ダイバーシティ&インクルージョンの取り組み紹介ページをリリース

仕事と家庭の両立や、ワークライフバランスを推進する取り組みとは ▶<https://www.bod-grp.com/company/strategy/>



ダイバーシティ&インクルージョン 取り組み紹介リニューアル

アウトソーシングサービスを提供する株式会社 BOD（本社：東京都豊島区南池袋 2 丁目 49 番 7 号、代表取締役：田中大善、以下 BOD）は 2024 年 7 月 17 日に「ダイバーシティ&インクルージョン」の取り組みをまとめたページをリニューアルしました。

旧ページ

ページタイトル BOD の取り組み

掲載内容

- ・女性活躍推進に基づく行動計画
- ・えるぼし認定の取得

新規ページ

ダイバーシティ&インクルージョン

- ・ダイバーシティ&インクルージョン
- ・女性活躍推進に基づく行動計画
- ・社内制度の概要
- ・えるぼし認定の取得
- ・男女共同参画社会
- ・今後の取り組み

《BOD のダイバーシティ&インクルージョン》<https://www.bod-grp.com/company/strategy/>

《 D&I 取り組み資料》https://www.bod-grp.com/company/strategy/BOD2024_danjyo-society.pdf

係長以上の女性管理職比率が 44%を占める BOD は、ジェンダーにとらわれず、全従業員が輝ける職場を提供することがミッションと捉えています。

「女性活躍推進に基づく行動計画」の実行や、ワークライフバランスの実現に向けた多様な働き方の制度を導入し、個々の能力が発揮できる職場環境の実現に取り組んでいます。今回はリニューアルした「ダイバーシティ&インクルージョン」の紹介ページに BOD が取り組んできた活動を新たに掲載しています。

旧ページ



新規ページ



■新規コンテンツ

- ・女性活躍推進に基づく行動計画の詳細
- ・家庭生活の両立に資する社内制度の概要
- ・男女共同参画社会への取り組み

■女性活躍推進に基づく行動計画

女性従業員が過半数を占める当社では、ライフステージの変化に伴ったキャリア形成や、管理職を目指す女性従業員が、その能力を発揮できる組織づくりを進めています。具体的には、セクハラ・マタハラなどのハラスメントの防止施策や、産休・育休からスムーズに復帰しやすい体制づくりに取り組んでいます。

■家庭生活の両立に資する社内制度の概要

働き方の多様化が求められる中、BOD ではさまざまな勤務形態を導入し、従業員の選択肢を増やしています。ワークライフバランスの改善に向けて、健康づくりに関する方針を「健康宣言」として定め、一丸となって健康経営に取り組んでいます。

■男女共同参画社会への取り組み

社内 SNS ツールを活用した社内イベントの実施や、スキルアップのための研修制度など、男女ともに働きやすく、個人の能力を最大限に発揮できる職場づくりを進めています。2024年2月からは、毎月1回、本社がある東池袋を中心に清掃活動を実施しています。主体的に地域活動やボランティア活動に参画することによって、地域コミュニティの活性化を推進しています。

【BODのダイバーシティ&インクルージョン】 <https://www.bod-grp.com/company/strategy/>
【D&I 取り組み資料】 https://www.bod-grp.com/company/strategy/BOD2024_danjyo-society.pdf

■株式会社 BOD について

代表者：田中 大善
設立年月：2017年1月23日
所在地：東京都豊島区南池袋2丁目49番7号 会社
HP：<https://www.bod-grp.com/>
事業内容：総合アウトソーシング会社

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社 BOD
事業開発本部 広報・PR 課 bod_pr@bod-grp.com

人をつなげる、未来へつなげる



**Business
Optimal
Design**